

Gruppentraining in Berlin

Steps to Conscious Business

Erfolg in der Arbeits- und Geschäftswelt
durch erfolgreiche Beziehungen



Trainingsleiter

Dipl.-Geol. Donat Wollny
(Betriebswirt VWA)
Gesunde Systeme GmbH

Was ist das Ziel des Trainings?

Das Gruppentraining ist für die Arbeits- und Geschäftswelt konzipiert und ermöglicht dem einzelnen Mitarbeiter oder Teams, der Führungskraft oder dem Unternehmer eine andere Wahrnehmung des Selbst und der Außenwelt. Dies eröffnet

Alternativen im Denken, Fühlen, Handeln, und befähigt, berufliche Beziehungen erfolgreich zu gestalten. Darin liegt ein »Geheimnis« von erfolgreichen beruflichen Laufbahnen und Unternehmen.



Welchen Nutzen hat das Training für Mitarbeiter, Teams, Führungskräfte und Unternehmen?

Anwältin, Turnaroundmanagement

Das Training unterstützt Sie und Ihre Mitarbeiter dabei:

- ✦ Ihre persönlichen Ziele oder Ihres Unternehmens voran zu bringen
- ✦ sich selbst und Ihre beruflichen Beziehungen zu verstehen und zu verändern, und als ein Fundament für Sie und Ihr Unternehmen ins 21. Jahrhundert zu führen
- ✦ die Ursachen von Konflikten zu erkennen und zu deren Lösung beizutragen
- ✦ die Dynamik von Machtkämpfen zu verstehen und wie Sie diese beenden können
- ✦ die Vorteile von partnerschaftlichem Miteinander statt Konkurrenz zu wählen
- ✦ Freiräume für die persönliche Entwicklung des Einzelnen und der Organisation zu schaffen
- ✦ Verantwortung für Sie selbst und Ihr Umfeld zu übernehmen
- ✦ Ihre Einflussmöglichkeiten zu erkennen und entsprechend zu handeln



Was ist mein persönliches Anliegen in diesem Training?

Donat Wollny, Gesunde Systeme GmbH

»In meinem Arbeits- und Geschäftsleben in Wissenschaft und Wirtschaft habe ich erfahren, wie wichtig es ist, mit meinen Mitarbeitern und Kollegen auf Augenhöhe zu kommunizieren, transparent und klar im Handeln zu sein und den Raum für Neues zu öffnen. Denkverbote und sinnlose Handlungsanweisungen, die innovatives, in die Zukunft gerichtetes Handeln verhindern, habe ich sehr früh in einem totalitären System kennengelernt. Beschränkungen entstehen aber unabhängig vom jeweiligen herrschenden politischen und gesellschaftlichen System. Es ist eher die früh uns selbst auferlegte »Zensur« jedes Einzelnen, die uns aus dem Unter- und Unbewusstsein beeinflusst, und unser bewusstes Handeln steuert.

Das Wissen darüber ist der erste Schritt zur Veränderung. Neue Handlungsmöglichkeiten sind Ausdruck der wiedererlangten inneren Freiheit. Je stärker ich meine inneren und äußeren Grenzen überschreite, desto größer wird mein Handlungsspektrum, desto mehr Raum haben andere, sich weiter zu entwickeln. Dadurch entstehen

Freiräume für Fortschritte durch Exzellenz von Einzelnen, Organisationseinheiten und ganzen Unternehmen.

Gefordert ist hier echte Führungsqualität im Beziehungsgeflecht der Beteiligten. Nach McGregor Burns ist Menschenführung dann als wahr zu bezeichnen: »... wenn Menschen Dir nur dann folgen, wenn sie die Möglichkeit hätten, es nicht zu tun. Alles andere ist lediglich Macht...«.

Der praktische Nutzen des Trainings besteht für mich darin, durch jede Übung meine Begrenzung zu erfahren und tradierte Wahrnehmungs-, Denk- und Handlungsmuster aufzubrechen. So kann ich mich bei steigenden Anforderungen in der Arbeitswelt »elastischer« verhalten. Das Schaffen von innerer Freiheit hilft neue Ideen, Produkte oder Dienstleistungen zu generieren, die langfristig am Markt Erfolg erzielen.

Es ist an der Zeit neue Sichtachsen auf das persönliche, berufliche und unternehmerische Handeln zu legen.«

Der Inhalt des Trainings

Das Training besteht aus 12 Modulen à drei Stunden mit Vermittlung von Modellen und Konzepten, sowie deren praktische Anwendung mit Beispielen aus Ihrer beruflichen oder unternehmerischen Praxis. Sie erhal-

ten ein umfangreiches, mehr als 200 Seiten starkes Skript, das Ihnen ermöglicht, während und nach Abschluss des Kurses das Gelernte anzuwenden und zu vertiefen.

MODUL 1

Es muss einen besseren Weg geben

- ✦ Wie steht es um Ihre beruflichen Beziehungen?
- ✦ Wie wichtig ist Beziehungsfähigkeit?
- ✦ Was möchten Sie mit diesem Kurs erreichen?

MODUL 2

Leistung = Potential – Hindernisse

- ✦ Wie wir unsere Erfahrungen erschaffen
- ✦ Das Eisbergmodell mit den Gründen für unser Verhalten
- ✦ Bewusst neue Entscheidungen treffen

MODUL 3

Kommunikation ist der Schlüssel

- ✦ Wie wir kommunizieren
- ✦ Die 12 Prinzipien effektiver Kommunikation
- ✦ Das Urteilen beenden und Verantwortung für unsere Kommunikation übernehmen

MODUL 4

Evolution, nicht Revolution

- ✦ Wo stehen Sie, wo steht Ihr Team, wo steht Ihr Unternehmen?
- ✦ Das Dreiecksmodell für die Arbeits- und Unternehmenswelt
- ✦ Dem Evolutionspfad folgen zur emotionalen Reife

MODUL 5

Was ist schief gegangen?

- ✦ Wie steht es um Ihre beruflichen Beziehungen?
- ✦ Die Beziehungsphasen und Widerstand gegen Erfolg
- ✦ Erfolg durch partnerschaftliche Beziehungen

MODUL 6

Die Stress-Falle und Ziele setzen

- ✦ Wie gestresst sind Sie/Ihr Team?
- ✦ Die Dynamik von Erwartungen, Forderungen und Stress
- ✦ Effektive Ziele setzen und sich bewusst dafür entscheiden

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahme erfolgt auf eigene Verantwortung. Sie ersetzt keine ärztliche Behandlung oder Therapie. Eine normale psychische und physische Belastbarkeit für das Training wird vorausgesetzt.

Empfohlen wird die Teilnahme an allen Modulen. Die Module sind nicht einzeln buchbar.

<p>MODUL 7 Konfliktlösung</p> <ul style="list-style-type: none">✦ Wie sehen Sie Konflikte und Machtkämpfe?✦ Die Dynamiken eines Konflikts und Arten von Machtkämpfen✦ Das Lösen von Konflikten und Machtkämpfen	<p>MODUL 8 Die Tote Zone überwinden</p> <ul style="list-style-type: none">✦ Stecken Sie in der Toten Zone?✦ Die Ebenen der Toten Zone und Burnout✦ Die Tote Zone überwinden
<p>MODUL 9 Teamdynamik</p> <ul style="list-style-type: none">✦ Welche Beziehungsmuster haben Sie?✦ Teamdynamiken, Familienrollen, Projektion, Übertragung und Urteilen✦ Negative Teamdynamiken auflösen und das Team in den Flow bringen	<p>MODUL 10 Effektive Führung</p> <ul style="list-style-type: none">✦ Welche Erfahrung haben Sie mit Führung gemacht?✦ Der erweiterte Begriff von Führung – das ‚Führungsprinzip‘✦ Partnerschaftliche Beziehungen durch Führung und Ko-Kreation
<p>MODUL 11 Errungenschaften und Erfolg</p> <ul style="list-style-type: none">✦ Folgen Sie einer persönlichen Vision?✦ Das Prinzip der Verantwortlichkeit und Verständnis von Vision✦ Mit der persönlichen Vision zum Erfolg kommen	<p>MODUL 12 Rückschau</p> <ul style="list-style-type: none">✦ Ziele überprüfen✦ Neue Entscheidungen treffen und Rückschau✦ Zu Problemlösungen beitragen

Wer hat das Training entwickelt?

Das Training stammt aus Großbritannien, wo es bereits seit Jahren mit Erfolg läuft. Erstmals Ende 2014 wurde es auf Deutsch vorgestellt. Das Training wird in Lizenz der VisionWorks for Life® des Autors Jeff Allen durchgeführt (www.visionworksforlife.de). Das dem Training zugrunde liegende Drei-

ecksmodell entwickelten Chuck und Lency Spezzano und brachten es in jahrzehntelanger Forschungs- und Trainingsarbeit voran. Im Netzwerk der Psychology of Vision® (www.pov-int.eu) wird es der Arbeits- und Geschäftswelt zur Verfügung gestellt.

Organisatorisches

Termine 3 x Samstag/Sonntag mit je 4 Modulen
30.09./01.10.2017 ➤ 28./29.10.2017 ➤ 25./26.11.2017

Uhrzeit Samstag von 10:00 bis 18:00 Uhr
Sonntag von 10:00 bis 18:00 Uhr

Preis Regulärer Preis: 990 € inkl. MwSt. Frühbucherrabatt bzw. Rabatt für Paare 100 € (Rabatte sind nicht kombinierbar) bei Anzahlung von 250 € bis zum 30.06.2017, sowie Restzahlung bis zum 15.09.2017.

Für Unternehmen gelten gesonderte Konditionen.
Das Training findet ab vier Teilnehmern statt.

Ein Rücktritt ist bis zum 15.09.2017 schriftlich möglich, unter Abzug von 250 € der Anzahlung, danach ist der gesamte Betrag fällig.



100€

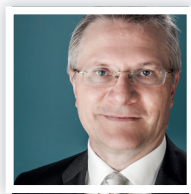
Sichern Sie sich Ihren Rabatt
bis zum 30.06.2017

Veranstaltungsort

Meeet Coworking
Konstanzer Straße 15A, 10707 Berlin
www.meeet.de

Das Meeet Coworking liegt am Verkehrsknoten Konstanzer Straße, direkt an der U-Bahn U7. Sie erreichen Meeet auch über die A100, weitere Alternativen sind: U3, S41/S42, Bus 101 und 104, 115.

Haben Sie Fragen zum Training? Kontaktieren Sie uns gerne!



Trainingsleiter

Donat Wollny
Dipl.-Geol., Betriebswirt (VWA)

T | 030 / 856 164 87
M | 0173 / 585 39 43
E | wollny@gesundesysteme.com



Assistenz

Heike Sander
Dipl.-Ing. (Wirtschaftsingenieurwesen)

T | 030 / 856 164 87
M | 0174 / 187 11 54
E | sander@gesundesysteme.com

Training in Lizenz von:



Kontakt

P	Gesunde Systeme GmbH Marschnerstr. 14 12203 Berlin
T	+49 (0)30 856 164 87
M	+49 (0)173 5853943
E	info@gesundesysteme.com
I	www.gesundesysteme.com